



MEC - UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE
CONSELHO DE ENSINO E PESQUISA

RESOLUÇÃO Nº 384/2014

EMENTA:Estabelece o Ajuste Curricular do Curso de Graduação em Administração Pública, Grau: Bacharelado, sediado no município de Volta Redonda, aprovado pela Resolução 238/10 e alterada pela Resolução nº 347/12 do CEP.

O CONSELHO DE ENSINO E PESQUISA DA UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE, nos seus atribuições e considerando o que consta no Processo n.º 23069.0006053/2014-59,

RESOLVE:

Art.1º - O Currículo do **Curso de Graduação em Administração Pública** compreende conteúdo de estudos, disciplinas obrigatórias, disciplinas optativas e atividades complementares.

Art. 2º - São disciplinas obrigatórias as abaixo relacionadas.

Disciplinas Obrigatórias

Formação básica

Conteúdos de Estudos	Disciplinas
1- Sociologia e Antropologia	1.1- Introdução à Sociologia 1.2- Antropologia Cultural 1.3- Desenvolvimento Regional e Local II - Aspectos Sociológicos 1.4- Sociologia das Organizações
2- Psicologia e Comportamento	2.1- Introdução à Psicologia
3- Filosofia e Ciência Política	3.1- Ciência Política I 3.2- Ciência Política II 3.3- Cultura Política Brasileira 3.4- Ética Geral e Profissional para Administração

Pública

4- Ciências Econômicas	4.1- Introdução à Economia 4.2- Microeconomia 4.3- Macroeconomia 4.4- Economia do Setor Público 4.5- Desenvolvimento Regional e Local I – Aspectos Econômicos 4.6- Economia Brasileira Contemporânea
5- Ciências Contábeis	5.1- Contabilidade Geral
6- Ciências Jurídicas	6.1- Instituições de Direito Público e Privado 6.2- Direito Constitucional 6.3- Direito Administrativo I 6.4- Direito Administrativo II
7- Tecnologias da Comunicação e da Informação	7.1- Informática Aplicada à Administração I

Estudos Quantitativos e suas Tecnologias

Conteúdo de estudos

1- Matemática e Estatística Aplicada

1.1- Métodos Quantitativos Aplicados I
1.2- Estatística I

Formação Profissional

1- Teoria da Administração e das Organizações

1.1- Fundamentos da Administração e Modelos de Gestão
1.2- Gestão de Processos I
1.3- Gestão de Projetos

2- Gestão de Recursos Humanos

2.1- Gestão de Pessoas no Setor Público

3- Administração Financeira e Orçamentária

3.1- Administração Financeira e Orçamentária para Administração Pública

4- Administração e Marketing

4.1- Marketing no Setor Público

5- Administração Pública

5.1- Fundamentos da Administração Pública
5.2- Gestão Pública I
5.3- Gestão Pública II
5.4- Introdução as Políticas Públicas
5.5- Orçamento e Contabilidade Pública
5.6- Governo Eletrônico
5.7- Agenda, Formulação e Implantação de Políticas Públicas
5.8- Controladoria e Governança no Setor Público
5.9- Indicadores e Avaliação de Políticas Públicas
5.10- Gestão de Operações e Qualidade nos Serviços Públicos

- 5.11-Estratégia de Mobilização Social
- 5.12-Desenvolvimento Sustentável
- 5.13-Tecnologia Social I
- 5.14-Gestão de Projetos Sociais I
- 5.15-Gestão de Projetos Sociais II

6- Estágio Supervisionado

- 6.1- Estágio I
- 6.2- Estágio II

7- Trabalho de Conclusão de Curso

- 7.1- Métodos e Técnicas de Pesquisa
- 7.2- Metodologia da Pesquisa
- 7.3- Prática de Pesquisa Social I
- 7.4- Prática de Pesquisa Social II

Disciplinas Optativas

Art. 3º - São disciplinas optativas as abaixo relacionadas:

Conteúdo de Estudos	Disciplinas
1- Administração Pública	1.1- Relações Intergovernamentais e Federalismo Fiscal
2- Contabilidade	2.1- Contabilidade e análise de custos 2.2- Contabilidade Gerencial 2.3- Contabilidade Geral I 2.4- Contabilidade Intermediária 2.5- Elaboração das Demonstrações Contábeis 2.6- Contabilidade Tributária I 2.7- Contabilidade Tributária II 2.8- Teoria da Contabilidade I 2.9- Teoria da Contabilidade II 2.10- Controladoria Estratégica I 2.11- Controladoria Estratégica II
3- Libras	3.1- Libras I
4- Administração da Produção	4.1- Administração da Produção 4.2- Administração de Materiais
5- Marketing	5.1- Administração Mercadológica I 5.2- Administração Mercadológica II

6- Comportamento Organizacional 6.1- Comportamento Organizacional

7- Estatística 7.1- Estatística Aplicada à Administração

8- Gestão de Pessoas 8.1- Gestão de Pessoas

9- Matemática 9.1- Matemática Financeira

10- Modelos Matemáticos e Estatísticos 10.1- Métodos Quantitativos Aplicados II
10.2- Métodos Quantitativos Aplicados III

11- Planejamento Estratégico e Serviços	11.1- Administração Estratégica 11.2- Laboratório de Gestão Simulada II
12- Psicologia e Comportamento	12.1- Psicologia das Organizações 12.2- Processos Cognitivos e Pensamento 12.3- Práticas Transdisciplinares Institucionais 12.4- Gênero no Trabalho 12.5- Capitalismo, Saúde e Subjetividade 12.6- Saúde e Comunidade
13- Teoria da Administração e das Organizações	13.1- Responsabilidade Social e Corporativa 13.2- Modelos de Gestão e Empreendedorismo
14- Sistemas de Informações	14.1- Sistemas de Informações Gerenciais
15- Administração Logística	15.1- Logística 15.2- Logística Internacional I
16- Línguas Estrangeiras	16.1- Inglês para Negócios
17- Administração Financeira e Orçamentária	17.1- Administração Financeira
18- Ciências Jurídicas	18.1- Psicologia Jurídica
18.2- Hermenêutica e Argumentação Jurídica	
18.3- Direito Internacional Privado I	
18.4- Direito Internacional Público I	
18.5 - Introdução ao Direito	
	18.6- Direito Constitucional I 18.7- Direito Constitucional II 18.8- Direito do Trabalho I 18.9- Direito do Tributário I 18.10- Direito do Trabalho I 18.11- Direito do Trabalho II
	18.12- Teoria Geral do Processo 18.13- Direito Empresarial I 18.14 -Direito Ambiental 18.15- Direito Econômico e Financeiro 18.16- Direito Previdenciário 18.17- Legislação Tributária
19- Filosofia	19.1- Introdução à Fenomenologia e ao Existencialismo 19.2- Filosofia Latina-Americana 19.3- Filosofia, Cultura e Poder 19.4- Introdução à Filosofia da Mente 19.5- Introdução à Filosofia
20- Economia	20.1- Economia Política
21- Sociologia	21.1- Tópicos Especiais em Sociologia Política

ATIVIDADES COMPLEMENTARES

Art.4º - São Atividades Complementares as abaixo relacionadas:

Conteúdo de Estudos	Disciplinas
1- Atividades Complementares	1.1- Atividades Complementares (Ensino) 1.2- Atividades Complementares (Pesquisa) 1.3- Atividades Complementares (Extensão) 1.4- Atividades Complementares (Gestão)

Art. 5º - O currículo de que trata esta Resolução será cumprido num tempo total de **3.000** horas sendo **2.640** horas de disciplinas obrigatórias, **120** horas de disciplinas optativas e **240** horas de Atividades Complementares.

Parágrafo Primeiro – Das 2.640 horas das disciplinas obrigatórias 900 horas serão do Núcleo de Conteúdos de Formação Básica, 1.620 horas do Núcleo de Conteúdos de Formação Profissional e 120 do Núcleo de Conteúdos de Estudos Quantitativos e suas Tecnologias.

Parágrafo Segundo: Das 1.620 horas do Núcleo de Formação Profissional 300 horas serão destinadas ao Estágio Supervisionado e 150 horas destinadas ao Trabalho de Conclusão de Curso.

Art. 6º - A carga horária total para integralização curricular de **3.000** horas terá a seguinte duração em períodos letivos:

- a) Prevista: 08 períodos
- b) Máxima: 12 períodos

Art. 7º - A presente Resolução entrará em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

** * * *

Sala das Reuniões, 03 de setembro de 2014.

SIDNEY LUIZ DE MATOS MELLO
Presidente no Exercício

De acordo.

ROBERTO DE SOUZA SALLES
Reitor