



**MEC - UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE  
CONSELHO DE ENSINO E PESQUISA**

**RESOLUÇÃO N.º 336/2014**

**EMENTA:** Estabelece o currículo do Curso de Pós-graduação, nível Especialização, MBA em Desenvolvimento Gerencial Avançado.

O CONSELHO DE ENSINO E PESQUISA da UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE, no uso de suas atribuições e considerando o que consta no processo, 012800/2011-45.

**R E S O L V E:**

**Art. 1º** - O currículo do **Curso de Pós-Graduação, nível Especialização, MBA em Desenvolvimento Gerencial Avançado**, compreende as disciplinas, créditos e carga horária abaixo relacionados:

Obrigatórias comuns – FUNDAMENTOS DE EXCELÊNCIA EM GESTÃO

Disciplinas	Carga Horária
Integração e Comunicação	12
Planejamento Estratégico e Desempenho Empresarial	24
Gestão de Organizações Sustentáveis	24
Gestão de Marketing	24
Administração Financeira – Análise de Risco	24
Ética, Transparência, Governança Corporativa e Responsabilidade Social das Organizações	12
Negociação de Contratos – Contratação de Serviços	12
Logística Empresarial	12
Gestão do Conhecimento e Tecnologia de Informação	12
<b>Carga Horária Total</b>	<b>156</b>

1) Obrigatórias da área de GESTÃO AMBIENTAL

Disciplinas	Carga Horária
Auditoria Ambiental	20
Avaliação de Impacto Ambiental	20
Ciclo de Vida do Produto	16
Controle e Gerenciamento de Risco Ambiental	16
Direito Ambiental	12
Organizações e Empreendimentos Ecoeficientes	16
Emissões Atmosféricas e Poluição Sonora	16

<b>Disciplinas</b>	<b>Carga Horária</b>
Gestão Ambiental	16
Gestão de Efluentes e Resíduos Urbanos e Industriais	16
Instrumentos de Valoração dos Recursos Naturais	16
Recursos Hídricos no Brasil	16
Riscos Ambientais	16
Sistemas de Gerenciamento Ambiental – ISO 14000	20
Produção Mais Limpa	12
<b>Carga Horária Total</b>	<b>228</b>

2) Obrigatórias da área de GESTÃO DE PESSOAS

<b>Disciplinas</b>	<b>Carga Horária</b>
Recrutamento e Seleção de Pessoas	12
Aspectos Legais e Contratuais da Gestão de Pessoas	16
Cultura, Clima e Poder nas Organizações	12
Desenvolvimento de Consultores Internos na Gestão de Pessoas	16
Desenvolvimento Pessoal e Profissional – Coaching e Mentoring	16
Empreendedorismo e Desenvolvimento de Empregabilidade	16
Gestão Estratégica de Pessoas	16
Gerenciamento de Carreiras	16
Liderança e Desenvolvimento de Equipes	16
Gestão por Competências	16
Psicologia, Personalidade e Gestão de Pessoas	20
Qualidade de Vida no Trabalho	12
Relações Sindicais e Direito do Trabalho	12
Relações Sociais e Gestão de Pessoas	16
Tópicos em Gestão de Pessoas	16
<b>Carga Horária Total</b>	<b>228</b>

3) Obrigatórias da área de GESTÃO DA RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA

<b>Disciplinas</b>	<b>Carga Horária</b>
Introdução e Elaboração do Balanço Social	12
A Certificação SA8000	16
Indicadores Ethos de Responsabilidade Social	12
Gestão da Responsabilidade Ambiental	20
A Responsabilidade Social e Terceiro Setor	16
Marketing Social	16
Organizações e Sociedade	12
Responsabilidade Social e a Gestão de Pessoas	20
Avaliação e Qualificação de Fornecedores	12
Relacionamento com o Governo	24
O Consumidor e a Organização Responsável	16
Programas Comunitários e Voluntariado Social	16
O Padrão AA1000	12
A Responsabilidade Social e o Prêmio Nacional da Qualidade	12
Introdução e Elaboração do Código de Ética	12
<b>Carga Horária Total</b>	<b>228</b>

4) Obrigatórias da área de GESTÃO INSTITUCIONAL ESTRATÉGICA

<b>Disciplinas</b>	<b>Carga Horária</b>
Gestão Estratégica	24
Modelagem organizacional e processo de mudança	36
Gestão de projetos militares de grande porte	36
Sistema de informação gerencial e de apoio à decisão	36
Planejamento , orçamento e controle de gestão	36
Gestão de Recursos Humanos	16
Marketing Avançado	16
Desenvolvimento de equipes e negociação	36
Gestão de logística de suprimentos	16
Gestão de negócios	36
Trabalho de Conclusão de Curso	12
Cenários prospectivos	36
Método de planejamento institucional da Aeronáutica	7
Sistema de informação gerencial e de planejamento do plano plurianual	4
Sistema integrado de planejamento e gestão	3
Sistema integrado de logística, material e serviços	2
Sistema de informações gerenciais de pessoal	3
Sistema integrado de supervisão e gestão dos parâmetros operacionais -SISGPO	3
<b>Carga Horária Total</b>	<b>358</b>

#### 5) Obrigatórias da área de GESTÃO DA INOVAÇÃO

<b>Disciplinas</b>	<b>Carga Horária</b>
Fundamentos de ciência, tecnologia & inovação (C,T&I) e conseqüências da sua atual dinâmica de evolução	16
Economia do conhecimento e da tecnologia	24
Desenvolvimento sustentável e competitividade	16
Gestão de negócios: elementos básicos e sua evolução	24
Políticas e estratégias públicas em CT&I	16
Propriedade intelectual	16
Transferência de tecnologia	16
Tecnologia industrial básica	16
Previsão, prospecção e avaliação tecnológicas	16
Estruturas organizacionais e gestão de projetos tecnológicos	24
Captação de recursos e gestão de investimentos em tecnologia	16
Gestão de tecnologia da informação	24
Estratégia tecnológica	16
Estratégia e organização para inovação	24
Gestão do conhecimento e inteligência competitiva	24
Fatores humanos e a inovação	24
Empreendedorismo tecnológico	24
<b>Carga Horária Total</b>	<b>336</b>

#### 6) Obrigatórias da área de GESTÃO E PRODUÇÃO EM EDIFÍCIOS ECOEFICIENTES

<b>Disciplinas</b>	<b>Carga Horária</b>
--------------------	----------------------

Desenvolvimento Sustentável	10
Introdução a Construção Sustentável	10
Planejamento e Gestão Sustentável da Construção	20
Aspectos Legais da Construção Sustentável	10
Gestão dos Riscos ao Meio Ambiente, Saúde e Segurança na Construção	20
Tecnologias e Materiais para Ed. Sustentáveis: Aspectos Ambientais e Energéticos	10
Ecodesign em Edifícios	10
Bioclimatismo em Edifícios	20
Eficiência Energética e Sustentabilidade em Edifícios	20
Viabilidade Econômica de Projetos	10
Gestão de Água em Edificações Sustentáveis	10
Produção Mais Limpa e Análise do Ciclo de Vida	10
Indicadores de Sustentabilidade e Avaliação Ambiental de Edifícios	10
O Modelo Leed (Green Building)	10
Gestão de Resíduos e Reciclagem em Projetos de Edificações	10
Desenvolvimento Urbano e Sustentável	10
Metodologia Científica	10
<b>Total</b>	<b>210</b>

#### 7) Obrigatórias da área de GESTÃO DE SERVIÇOS DE SAÚDE HOSPITALAR

<b>Disciplinas</b>	<b>Carga Horária</b>
Qualidade na Gestão Hospitalar e Acreditação Hospitalar	16
Gestão Integrada das Organizações e Saúde (PNQ e BSC)	20
Auditoria em Saúde	20
Gestão de Processos em Saúde Pública e Privada	15
Modelo Assistencial Brasileiro e Sistemas de Saúde	20
Gestão de Contas Hospitalares	20
Legislação e direito do consumidor	15
Gestão de Pessoas (Recursos Humanos em Unidades Hospitalares)	15
Vigilância Sanitária, Biossegurança e Gestão de Resíduos em Serviços de Saúde	15
Plano de Negócios em Saúde	20
Metodologia Científica	30
<b>Carga Horária Total</b>	<b>206</b>

#### 8) Obrigatórias da área de GESTÃO DE SERVIÇOS DE SAÚDE

<b>Disciplinas</b>	<b>Carga Horária</b>
Lei de Responsabilidade Fiscal e Gestão Pública - Gestão de Contratos	12
Lei de Responsabilidade Fiscal e Gestão Pública - Gestão Orçamentária e Financeira	12
Economia e Sociologia das Organizações Hospitalares	16
Administração na Área Hospitalar	8
Política, Legislação e Ética em Saúde	20
Organização hospitalar Orientada para o Processo	20
Auditoria em Saúde	32
Sistemas de Informação em Saúde	32
Qualidade na Gestão Hospitalar	32
Gestão de Suprimentos em unidades Hospitalares	16
Marketing Avançado	16
Estatísticas e Indicadores Hospitalares	22

<b>Disciplinas</b>	<b>Carga Horária</b>
Planejamento Estratégico, Operacional e Programação em Saúde	32
Gestão de Recursos Humanos em Unidade Hospitalares	24
Trabalho de Conclusão de Curso	12
Metodologia da Pesquisa Científica	24
Fundamentos do Estado-Maior	2
Estudo de Estado-Maior	14
Administração de Materiais de Saúde	4
Gerenciamento de Atividades Técnicas	6
Informatização de Saúde no SISAU	4
Auditoria de Contas Hospitalares e de Saúde	4
<b>Carga Horária Total</b>	<b>364</b>

### 9) Obrigatórias da área de GESTÃO DE ENERGIA E EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

<b>Disciplinas</b>	<b>Carga Horária</b>
Conceitos Básicos de Equipamentos e Instalações Elétricas	10
Introdução ao Setor Elétrico	10
Projetos de Iluminação Eficiente	10
Eficiência em Refrigeração e Conforto Térmico	20
Eficiência em Motores	20
Sistemas de Co-geração	20
Mercado de Carbono	10
Qualidade da Energia	20
Gestão de Energia	20
Engenharia Econômica Aplicada	10
Contratos de Performance e ESCOS (Energy Service Companies)	10
Medição e Verificação	10
Auditorias Energéticas	20
Tópicos Especiais em Eficiência Energética	10
Projeto de Monografia	10
<b>Carga horária Total</b>	<b>210</b>

## 10) Obrigatórias da área de DESENVOLVIMENTO DE MERCADO

<b>Disciplinas</b>	<b>Carga Horária</b>
Comunicação Integrada de Marketing	15
Formação de Preços de produtos e serviços	20
Gestão de Logística, Distribuição e Trade Marketing	20
Gestão de Serviços e Endomarketing	15
Métodos quantitativos aplicados ao Marketing	15
Gestão e Desenvolvimento de Produtos e Marcas	15
Pesquisa de Mercado	15
Inteligência de Mercado	15
Gestão da Lealdade dos Clientes	15
Comunicação e Responsabilidade Social Corporativa	20
E-Commerce	10
Negociação Comercial	15
Planejamento e Administração de Vendas	15
<b>Carga horária Total</b>	<b>205</b>

## 11) Obrigatórias da área de GESTÃO EMPRESARIAL EM COMUNICAÇÃO

<b>Disciplinas na ordem em que são ministradas</b>	<b>Horas-aula</b>
Fundamentos da mídia digital	20
Linguagem digital	20
Marketing digital	20
Mobile Marketing e Propaganda	20
Construção e gestão da e-branding	20
Métricas Sociais: Web Analytcs	20
Gestão estratégica das Redes Sociais	20
Recursos Humanos na Era Digital	20
Direito Digital	12
Metodologia de Pesquisa	12
Planejamento Estratégico do Projeto de Pesquisa	20
<b>Carga horária Total</b>	<b>204</b>

## OPTATIVA COMUM

<b>Disciplinas</b>	<b>Carga Horária</b>
Didática do Ensino Superior	60
<b>Carga Horária Total</b>	<b>60</b>

**Art. 2º** - O currículo de que trata esta Resolução deverá ser cumprido num tempo útil de no mínimo 360 (Trezentos e sessenta horas).

**Art. 3º** - A Monografia deverá ser realizada como trabalho obrigatório de conclusão do curso e deverá ser defendida e avaliada por uma banca examinadora, sem atribuição de carga horária.

**Art. 4º** - O curso terá a duração em períodos letivos de :

- a) mínima: 2 (Dois) semestres  
b) máxima: 6 (Seis) semestres

§ 1º - Na duração máxima estão incluídos os 2 (dois) períodos de trancamento aos quais os alunos têm direito.

§ 2º - Em caso de dificuldade de realização do trabalho final em tempo útil, o prazo máximo estabelecido por este artigo para conclusão do curso poderá ser excepcionalmente prorrogado de mais 2 (dois) semestre letivo, conforme prescreve o Regulamento do Curso.

**Art. 5º** - A presente Resolução entrará em vigor a partir de abril de 2012, revogadas as disposições em contrário.

\* \* \* \* \*

Sala das Reuniões, 06 de agosto de 2014.

SÉRGIO JOSÉ XAVIER DE MENDONÇA  
Decano no Exercício da Presidência

De acordo.

ROBERTO DE SOUZA SALLES  
Reitor