



MEC - UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE  
CONSELHO DE ENSINO E PESQUISA

## **RESOLUÇÃO N.º 324/2008**

**EMENTA:** Estabelece o currículo do Curso de Pós-graduação, nível Especialização, MBA em Desenvolvimento Avançado de Executivos.

O CONSELHO DE ENSINO E PESQUISA da UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE, no uso de suas atribuições e considerando o que consta no processo 010755/2008-99,

### **R E S O L V E:**

**Art. 1º** - O currículo do **Curso de Pós-Graduação, nível Especialização, MBA em Desenvolvimento Avançado de Executivos**, compreende as disciplinas, créditos e carga horária abaixo relacionados:

#### I – Obrigatórias comuns – FUNDAMENTOS DE EXCELÊNCIA EM GESTÃO

<b>Disciplinas</b>	<b>Carga Horária</b>
Integração e Comunicação	12
Planejamento Estratégico e Desempenho Empresarial	24
Gestão de Organizações Sustentáveis	24
Gestão de Marketing	24
Administração Financeira – Análise de Risco	24
Ética, Transparência, Governança Corporativa e Responsabilidade Social das Organizações	12
Negociação de Contratos – Contratação de Serviços	12
Logística Empresarial	12
Gestão do Conhecimento e Tecnologia de Informação	12
<b>Carga Horária Total</b>	<b>156</b>

#### II – Obrigatórias da área de GESTÃO DE NEGÓCIOS

<b>Disciplinas</b>	<b>Carga Horária</b>
Gestão de Processos	20
Ambiente Legal de Negócios	20
Endomarketing	16
Governança Corporativa	12
Gestão Estratégica de Custos	20
Gerência de Operações	20
Gestão Estratégica de Pessoas	20

Gestão de Serviços	16
Gestão dos Resultados das Organizações	24
Gestão de Tecnologia da Informação	20
Tópicos Especiais em Gestão de Negócios	24
Jogo de Negócios	16
<b>Carga Horária Total</b>	<b>228</b>

### III – Obrigatórias da área de GESTÃO AMBIENTAL

<b>Disciplinas</b>	<b>Carga Horária</b>
Auditoria Ambiental	20
Avaliação de Impacto Ambiental	20
Ciclo de Vida do Produto	16
Controle e Gerenciamento de Risco Ambiental	16
Direito Ambiental	12
Organizações e Empreendimentos Ecoeficientes	16
Emissões Atmosféricas e Poluição Sonora	16
Gestão Ambiental	16
Gestão de Efluentes e Resíduos Urbanos e Industriais	16
Instrumentos de Valoração dos Recursos Naturais	16
Recursos Hídricos no Brasil	16
Riscos Ambientais	16
Sistemas de Gerenciamento Ambiental – ISO 14000	20
Produção Mais Limpa	12
<b>Carga Horária Total</b>	<b>228</b>

### IV – Obrigatórias da área de GESTÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA

<b>Disciplinas</b>	<b>Carga Horária</b>
Indicadores de Desempenho	12
Governança Corporativa	12
Fluxo de Caixa	12
Contabilidade Financeira e Gerencial	20
Estatística e Matemática Financeira Aplicada	28
Avaliação e Análise de Investimentos	16
Avaliação, Análise e Orçamento de Capital	16
Finanças Internacionais	16
Fusões e Aquisições	12
Gerenciamento de Risco	16
Tópicos Especiais em Finanças	12
Administração de Carteiras	20
Mercados de Capitais	12
Investimentos em Private Equity	12
Planejamento Tributário	12
<b>Carga Horária Total</b>	<b>228</b>

## V – Obrigatórias da área de GESTÃO DE PESSOAS

<b>Disciplinas</b>	<b>Carga Horária</b>
Recrutamento e Seleção de Pessoas	12
Aspectos Legais e Contratuais da Gestão de Pessoas	16
Cultura, Clima e Poder nas Organizações	12
Desenvolvimento de Consultores Internos na Gestão de Pessoas	16
Desenvolvimento Pessoal e Profissional – <i>Coaching e Mentoring</i>	16
Empreendedorismo e Desenvolvimento de Empregabilidade	16
Gestão Estratégica de Pessoas	16
Gerenciamento de Carreiras	16
Liderança e Desenvolvimento de Equipes	16
Gestão por Competências	16
Psicologia, Personalidade e Gestão de Pessoas	20
Qualidade de Vida no Trabalho	12
Relações Sindicais e Direito do Trabalho	12
Relações Sociais e Gestão de Pessoas	16
Tópicos em Gestão de Pessoas	16
<b>Carga Horária Total</b>	<b>228</b>

## VI – Obrigatórias da área de GESTÃO DE EMPRESAS DE PETRÓLEO &amp; GÁS

<b>Disciplinas</b>	<b>Carga Horária</b>
Geopolítica do Petróleo	12
Política Energética	16
Conceitos, Técnicas e Processos em <i>Upstream</i> – Exploração e Produção	24
Conceitos, Técnicas e Processos em <i>Downstream</i> – Refino e Petroquímica	24
Tecnologias e Processos de Gás – Distribuição	16
Conceitos, Técnicas e Processos na Revenda de Combustíveis	16
Modelos de Negócio na Indústria do Petróleo	24
Logística Empresarial – <i>Offshore</i>	16
Gestão Ambiental e Licenciamento	16
Direito Empresarial na Área de Petróleo e Gás	24
Planejamento Tributário	16
Contabilidade Corporativa	24
<b>Carga Horária Total</b>	<b>228</b>

## VII – Obrigatórias da área de GESTÃO DO CONHECIMENTO E INTELIGÊNCIA EMPRESARIAL

<b>Disciplinas</b>	<b>Carga Horária</b>
Fundamentos da Gestão do Conhecimento	12
Gestão do Conhecimento e Inteligência – Conceitos e Práticas	12
Sistema de Inteligência de Marketing	12
Planejamento Estratégico e Definição de Cenários	12
Inteligência Empresarial, Contra-inteligência e Segurança da Informação	16
Métodos quantitativos, extração do conhecimento	12

Análise de Informações e Arquitetura Tecnológica	16
Gestão de Competências e Educação Corporativa	12
Comunicação, Cultura e Ética	12
Desenvolvimento do Capital Intelectual	12
Liderança e Desenvolvimento de Equipes	12
Ativos Intangíveis	32
Avaliação de Resultado baseado em valores intangíveis	12
Contabilidade Financeira e Gerencial	12
Avaliação e Análise de Investimentos	20
Avaliação, Análise e Orçamento de Capital	12
<b>Carga Horária Total</b>	<b>228</b>

VIII – Obrigatórias da área de GESTÃO DA RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA

Disciplinas	Carga Horária
Introdução e Elaboração do Balanço Social	12
A Certificação SA8000	16
Indicadores Ethos de Responsabilidade Social	12
Gestão da Responsabilidade Ambiental	20
A Responsabilidade Social e Terceiro Setor	16
Marketing Social	16
Organizações e Sociedade	12
Responsabilidade Social e a Gestão de Pessoas	20
Avaliação e Qualificação de Fornecedores	12
Relacionamento com o Governo	24
O Consumidor e a Organização Responsável	16
Programas Comunitários e Voluntariado Social	16
O Padrão AA1000	12
A Responsabilidade Social e o Prêmio Nacional da Qualidade	12
Introdução e Elaboração do Código de Ética	12
<b>Carga Horária Total</b>	<b>228</b>

IX - Obrigatórias da área de GESTÃO DE PROCESSOS

Disciplinas	Carga Horária
Lei de responsabilidade fiscal e gestão pública – Gestão de contratos	12
Lei de responsabilidade fiscal e gestão pública – Gestão orçamentária e financeira	12
Ciência & Tecnologia e a Ordem Mundial	24
Governança do Estado	16
Conceito e aplicações do Governo Eletrônico	16
Criatividade, inovação e empreendedorismo	16
Estratégia e técnicas de negociação	8
Gestão de qualidade	16
Processo decisório, informação e conhecimento	24
Análise e modelagem de processos	24
Gestão de recursos humanos	24
Marketing	16
Gerenciamento de projetos	28

Gestão de operação e logística	16
Laboratório de estudo de caso	40
Trabalho de conclusão de curso	12
Metodologia de pesquisa científica	24
Estado-Maior - Fundamentos	2
Chefia e liderança	4
Estudo de Estado-Maior	14
Plano plurianual e sistemas de informação	4
Orçamento público e planejamento do COMAER	3
Legislação	1
Execução orçamentária	2
Contratos e convênios	2
Administração financeira	3
Contabilidade	3
Controle interno e auditoria na administração	4
Tomada de contas	2
Auditoria externa do TCU	4
<b>Carga Horária Total</b>	<b>376</b>

X - Obrigatórias da área de GESTÃO DE SERVIÇOS DE SAÚDE

<b>Disciplinas</b>	<b>Carga Horária</b>
Lei de Responsabilidade Fiscal e Gestão Pública - Gestão de Contratos	12
Lei de Responsabilidade Fiscal e Gestão Pública - Gestão Orçamentária e Financeira	12
Economia e Sociologia das Organizações Hospitalares	16
Administração na Área Hospitalar	8
Política, Legislação e Ética em Saúde	20
Organização hospitalar Orientada para o Processo	20
Auditoria em Saúde	32
Sistemas de Informação em Saúde	32
Qualidade na Gestão Hospitalar	32
Gestão de Suprimentos em unidades Hospitalares	16
Marketing Avançado	16
Estatísticas e Indicadores Hospitalares	22
Planejamento Estratégico, Operacional e Programação em Saúde	32
Gestão de Recursos Humanos em Unidade Hospitalares	24
Trabalho de Conclusão de Curso	12
Metodologia da Pesquisa Científica	24
Fundamentos do Estado-Maior	2
Estudo de Estado-Maior	14
Administração de Materiais de Saúde	4
Gerenciamento de Atividades Técnicas	6
Informatização de Saúde no SISAU	4
Auditoria de Contas Hospitalares e de Saúde	4
<b>Carga Horária Total</b>	<b>364</b>

## XI - Obrigatórias da área de GESTÃO INSTITUCIONAL ESTRATÉGICA

<b>Disciplinas</b>	<b>Carga Horária</b>
Gestão Estratégica	24
Modelagem organizacional e processo de mudança	36
Gestão de projetos militares de grande porte	36
Sistema de informação gerencial e de apoio à decisão	36
Planejamento, orçamento e controle de gestão	36
Gestão de Recursos Humanos	16
Marketing Avançado	16
Desenvolvimento de equipes e negociação	36
Gestão de logística de suprimentos	16
Gestão de negócios	36
Trabalho de Conclusão de Curso	12
Cenários prospectivos	36
Método de planejamento institucional da Aeronáutica	7
Sistema de informação gerencial e de planejamento do plano plurianual	4
Sistema integrado de planejamento e gestão	3
Sistema integrado de logística, material e serviços	2
Sistema de informações gerenciais de pessoal	3
Sistema integrado de supervisão e gestão dos parâmetros operacionais - SISGPO	3
<b>Carga Horária Total</b>	<b>358</b>

## XII- Obrigatórias da área de GESTÃO DA INOVAÇÃO

<b>Disciplinas</b>	<b>Carga Horária</b>
Fundamentos de ciência, tecnologia & inovação (C,T&I) e conseqüências da sua atual dinâmica de evolução	16
Economia do conhecimento e da tecnologia	24
Desenvolvimento sustentável e competitividade	16
Gestão de negócios: elementos básicos e sua evolução	24
Políticas e estratégias públicas em CT&I	16
Propriedade intelectual	16
Transferência de tecnologia	16
Tecnologia industrial básica	16
Previsão, prospecção e avaliação tecnológicas	16
Estruturas organizacionais e gestão de projetos tecnológicos	24
Captação de recursos e gestão de investimentos em tecnologia	16
Gestão de tecnologia da informação	24
Estratégia tecnológica	16
Estratégia e organização para inovação	24
Gestão do conhecimento e inteligência competitiva	24
Fatores humanos e a inovação	24
Empreendedorismo tecnológico	24
<b>Carga Horária Total</b>	<b>336</b>

## XIII- Obrigatórias da área de EDUCAÇÃO CORPORATIVA

<b>Disciplinas</b>	<b>Carga Horária</b>
Educação Corporativa	24
Tecnologias de Ensino à Distância - EAD	24
Desenvolvimento e Aprendizagem Organizacional	24
Cultura e Comportamento Organizacional	24
Inovação e Tecnologia	8
Desenvolvimento de Projetos Educacionais	24
Estatística Aplicada à Gestão	12
Gestão da Qualidade	24
Contabilidade Corporativa	24
Elaboração e Análise de Projetos	16
Jogos Empresariais	24
<b>Carga Horária Total</b>	<b>228</b>

## XIV- Obrigatórias da área de GESTÃO INTERNACIONAL DE NEGÓCIOS

<b>Disciplinas</b>	<b>Carga Horária</b>
Introdução à Gestão Internacional	16
Ambiente de Negócios num mundo globalizado	8
Estratégia Global	32
Organização de Empresas Internacionalizadas	40
Operações de Empresas Internacionalizadas	40
Diretrizes da OCDE para Multinacionais	40
Estatística Aplicada à Gestão	12
Gestão da Qualidade	24
Contabilidade Corporativa	24
Elaboração e Análise de Projetos	16
Jogos Empresariais	24
<b>Carga Horária Total</b>	<b>276</b>

## XV- Obrigatórias da área de NEGOCIAÇÃO E GESTÃO DE CONTRATOS

<b>Disciplinas</b>	<b>Carga Horária</b>
Seminário - Noções de Direito	8
Fundamentos das Obrigações e dos Contratos	16
Fundamentos do Direito Empresarial	8
Responsabilidade Civil	8
Direito do Comércio Internacional	8
Contratos na Administração Pública	8
Organização dos Poderes e Competências no Estado	8
Princípios da Administração Pública e Organização Administrativa do Estado	8
Serviços Públicos e Princípios da Atividade Econômica	8
Gestão de Contratos e Aquisições	16
Gestão de Riscos	8
Negociação Avançada	16
Estatística Aplicada à Gestão	12

Gestão da Qualidade	24
Contabilidade Corporativa	24
Elaboração e Análise de Projetos	16
Jogos Empresariais	24
<b>Carga Horária Total</b>	<b>220</b>

XVI- Obrigatórias da área de GESTÃO DE PESSOAS EM ORGANIZAÇÕES PÚBLICAS

<b>Disciplinas</b>	<b>Carga Horária</b>
Gestão Pública e Reforma do Estado	16
Gestão do Conhecimento nas Organizações Públicas	16
Gestão por Competências nas Organizações Públicas	16
Gestão de Desempenho	16
Gestão e Análise de Processos Organizacionais	16
Gestão Estratégica de Pessoas	16
Legislação de Pessoal	24
Administração de Pessoal	24
Desenvolvimento de Pessoal	24
Planejamento de Pessoal	24
Gestão do Clima Organizacional e Qualidade de Vida no Trabalho	24
Liderança e Gestão de Equipes	16
Coaching e Tutoring	16
Técnicas de Negociação e Influência	16
Gestão de Conflitos e Comunicação	16
Resolução Criativa de Problemas	16
Gestão da Mudança e da Inovação	16
Metodologia Científica	24
Projeto Final	24
<b>Carga Horária Total</b>	<b>360</b>

XVII- Obrigatórias da área de GESTÃO PÚBLICA

<b>Disciplinas</b>	<b>Carga Horária</b>
Gestão Pública e Reforma do Estado	16
Gestão do Conhecimento nas Organizações Públicas	16
Gestão por Competências nas Organizações Públicas	16
Gestão de Desempenho	16
Gestão e Análise de Processos Organizacionais	16
Gestão Estratégica de Pessoas	16
Fundamentos de Direito Administrativo	20
Estrutura da Administração Pública Local	08
Gestão de Recursos Humanos da Administração Pública Local	30
Licitação, Contratos, Convênios e Logística Organizacional	30
Gestão da Informação e Governo Eletrônico	24
Gestão de Recursos Orçamentários e Financeiros	30
Liderança e Gestão de Equipes	16
Coaching e Tutoring	16
Técnicas de Negociação e Influência	16
Gestão de Conflitos e Comunicação	16



Resolução Criativa de Problemas	16
Gestão da Mudança e da Inovação	16
Metodologia Científica	24
Projeto Final	24
<b>Carga Horária Total</b>	<b>382</b>

XVIII- Obrigatórias da área de GESTÃO DE FINANÇAS PÚBLICAS PARA OS MUNICÍPIOS

<b>Disciplinas</b>	<b>Carga Horária</b>
Gestão dos Recursos na Área Pública	24
Mapeamento de Processos e Indicadores de Desempenho	24
Aspectos do Direito na Elaboração de Editais de Licitações e Sistema de Registro de Preços	24
Administração Financeira e Orçamentária	24
Lei de Responsabilidade Fiscal no Município	24
Gestão de Custos na Administração Pública	24
Economia no Setor Público	24
Formulação e Análise de Políticas e Projetos na Área Pública	24
Aspectos do Direito na Execução de Contratos	24
Elaboração e Análise de Balanços Públicos	24
Auditoria Governamental	24
Controladoria Estratégica na Gestão Pública	24
Tópicos Avançados de Controladoria Governamental	24
Metodologia Científica	24
Projeto Final	24
<b>Carga Horária Total</b>	<b>360</b>

XIX – Obrigatórias da área de GESTÃO E PRODUÇÃO EM EDIFÍCIOS ECOEFICIENTES

<b>Disciplinas</b>	<b>Carga Horária</b>
Desenvolvimento Sustentável	16
Introdução a Construção Sustentável	16
Planejamento e Gestão Sustentável da Construção	32
Aspectos Legais da Construção Sustentável	16
Gestão dos Riscos ao Meio Ambiente, Saúde e Segurança na Construção	32
Tecnologias e Materiais para Edifícios Sustentáveis: Aspectos Ambientais e Energéticos	24
Ecodesign em Edifícios	16
Bioclimatismo em Edifícios	40
Eficiência Energética e Sustentabilidade em Edifícios	40
Gestão de Resíduos e da Água em Edificações Sustentáveis	16
Indicadores de Sustentabilidade em Edifícios	16
Avaliação Ambiental de Edifícios	16
O Modelo Leed (Green Building)	16
Modelagem Computacional	16
Metodologia da Pesquisa	24
<b>Carga Horária Total</b>	<b>336</b>

XX – Obrigatórias da área de DESIGN ORGANIZACIONAL E DESENVOLVIMENTO DO PRODUTO

<b>Disciplinas</b>	<b>Carga Horária</b>
Princípios Gerais para Desenvolvimento de Produtos e Serviços	24
Design e Sustentabilidade	24
Engenharia do Trabalho, Abordagem Sociotécnica	36
Inovação Tecnológica	24
Design e Gestão Estratégica de Processos	24
Tópicos Avançados em Design Organizacional	36
Gestão de Projetos como Ferramenta de Competitividade	36
Metodologia da Pesquisa	24
<b>Carga Horária Total</b>	<b>228</b>

OPTATIVA COMUM

<b>Disciplinas</b>	<b>Carga Horária</b>
Didática do Ensino Superior	60
<b>Carga Horária Total</b>	<b>60</b>

**Art. 2º** - O currículo que trata esta Resolução deverá ser cumprido num tempo útil de no mínimo 384 (trezentos e oitenta e quatro) horas, sendo obrigatória a apresentação de trabalho de conclusão do curso, com carga horária de 30 horas/aula.

**Art. 3º** - A presente Resolução entrará em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

\* \* \* \* \*

Sala das Reuniões, em 01 de outubro de 2008

ROBERTO DE SOUZA SALLES  
Presidente

De acordo.

ROBERTO DE SOUZA SALLES  
Reitor