



MEC - UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE
CONSELHO DE ENSINO E PESQUISA

RESOLUÇÃO N.º 072/2008

EMENTA: Estabelece o Ajuste Curricular do Curso de Graduação em Administração - **Pólo Universitário de Volta Redonda.**

O CONSELHO DE ENSINO E PESQUISA DA UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE, no uso de suas atribuições e considerando o que consta no Processo n.º 23069.000747/08-34,

RESOLVE:

Art. 1º - O Currículo Pleno do Curso de Graduação em Administração compreende conteúdo de estudos, disciplinas obrigatórias e disciplinas/atividades optativas.

Art. 2º - São disciplinas obrigatórias as abaixo relacionadas.

DISCIPLINAS OBRIGATÓRIAS

FORMAÇÃO BÁSICA

CONTEÚDOS DE ESTUDOS	DISCIPLINAS
1- Línguas Estrangeiras	1.1- Inglês para Negócios
2- Sociologia e Antropologia	2.1- Sociologia das Organizações 2.2- Métodos e Técnicas de Pesquisa 2.3- Introdução à Sociologia 2.4- Metodologia da Pesquisa
3- Psicologia e Comportamento	3.1- Psicologia das Organizações 3.2- Introdução à Psicologia
4- Filosofia e Política	4.1- Ética Geral e Profissional
5- Economia	5.1- Introdução à Economia 5.2- Economia Brasileira Contemporânea 5.3- Microeconomia 5.4- Macroeconomia

6- Contabilidade	6.1- Contabilidade Geral 6.2- Contabilidade e Análise de Custos 6.3- Contabilidade Gerencial
7- Ciências Jurídicas	7.1- Instituições de Direito Público e Privado 7.2- Direito Empresarial e Societário 7.3- Legislação Trabalhista
8- Tecnologias da Comunicação e da Informação	8.1- Informática Aplicada à Administração I
9- Estatística	9.1-Estatística I 9.2-Estatística Aplicada à Administração

FORMAÇÃO PROFISSIONAL

CONTEÚDO DE ESTUDOS	DISCIPLINAS
1- Teoria da Administração e das Organizações	1.2- Fundamentos da Administração e Modelos de Gestão 1.3- Gestão de Processos I 1.4- Estratégia Empresarial 1.5- Responsabilidade Social e Corporativa 1.6- Modelos de Gestão e Empreendedorismo
2- Gestão de Pessoas	2.1- Introdução à Gestão de Pessoas 2.2-Comportamento Organizacional 2.3-Gestão de Pessoa
3- Marketing	3.1- Administração Mercadológica I 3.2- Administração Mercadológica II
4- Administração da Produção	4.1- Administração da Produção 4.2- Administração de Materiais
5- Administração Financeira e Orçamentária	5.1- Administração Financeira e Orçamentária I 5.2- Administração Financeira e Orçamentária II
6- Sistemas de Informações	6.1- Sistemas de Informações Gerenciais
7- Planejamento Estratégico e Serviços	7.1- Gestão de Projetos

	7.2- Laboratório de Gestão Simulada I
	7.3- Laboratório de Gestão Simulada II
	7.4- Laboratório de Gestão Simulada III
	7.5.-Administração Estratégica
8- Administração Logística	8.1- Logística
9-Estágio Curricular	9.1- Estágio Curricular Supervisionado I
	9.2- Estágio Curricular SupervisionadoII
10-- Trabalho de Conclusão de Curso	10.1- Trabalho de Conclusão de Curso I
	10.2- Trabalho de Conclusão de Curso II

ESTUDOS QUANTITATIVOS E SUAS TECNOLOGIAS

CONTEÚDOS DE ESTUDOS	DISCIPLINAS
1- Modelos Matemáticos e Estatísticos	1.1- Métodos Quantitativos Aplicados I
	1.2- Métodos Quantitativos Aplicados II
	1.3- Métodos Quantitativos Aplicados III
2- Matemática	2.1- Matemática Financeira

DISCIPLINAS/ATIVIDADES OPTATIVAS

Art. 3º - São disciplinas/atividades optativas as abaixo relacionadas:

CONTEÚDO DE ESTUDOS	DISCIPLINAS
1- Administração de Recursos Humanos	1.1- Gestão do Conhecimento e Inovação
	1.2- Negociação Empresarial
2- Planejamento Estratégico e Serviços	2.1- Gestão da Qualidade em Serviços
	2.2-Laboratório de Gestão Simulada IV
3-Comunicação e Expressão	3.1- Comunicação Escrita e Oral em Português
4-Teoria da Administração e das Organizações	4.1- Empreendedorismo
5- Sociologia e Antropologia	5.1- Seminário de Integração
	5.2- Sociologia da Empresa
	5.3- Sociologia do Trabalho
	5.4- Sociologia Econômica

6- Administração	6.1- Auditoria em Sistemas de Gestão da Qualidade 6.2- Comportamento do Consumidor 6.3- Direito Internacional 6.4- Gerenciamento de Risco 6.5- Gestão e Inovação Tecnológica 6.6- Gestão de Equipes em Ambientes de Serviços 6.7- Gestão de Importação e Exportação 6.8- Interação Universidade-Empresa 6.9- Introdução ao Comércio Exterior 6.10- Logística Internacional 6.11- Política de Negócios e Desenvolvimento de Planos 6.12- Prática e Técnica para Consultoria Empresarial 6.13- Sistemas de Gestão da Qualidade
7- Gestão e Inovação Tecnológica	7.1- Captação de Recursos Financeiros e Avaliação Financeira 7.2- Propriedade Intelectual 7.3- Políticas de Inovação Tecnológica 7.4- Economia da Estratégia
8- Gestão de Operações e Serviços	8.1- Custos em Serviços 8.2- Gestão de Serviços 8.3- Marketing em Serviços 8.4- Projeto e Desenvolvimento de Serviços 8.5- Serviços Logísticos
9- Comércio Exterior	9.1- Teoria e Prática Cambial 9.2- Economia Internacional 9.3- Marketing Internacional
10- Administração Financeira e Orçamentária	10.1- Mercado de Capitais
11- Pesquisa operacional e Teoria dos Jogos	11.1- Pesquisa Operacional

ATIVIDADES COMPLEMENTARES

1- Atividades Complementares	1.1- Monitoria 1.2- Iniciação Científica 1.3- Participação em Empresas Juniores 1.4- Estágio Curricular Não Obrigatório 1.5- Disciplinas de Pós-Graduação
------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

- 1.6-Participação em Eventos
- 1.7-Iniciação à Docência
- 1.8- Vivência Profissional
- 1.9- Desenvolvimento de Material Didático
- 1.10- Atividades de Extensão
- 1.11- Publicações Nacionais
- 1.12- Publicações Internacionais
- 1.13- Apresentação de Trabalhos em Eventos

Art. 4º - O currículo de que trata esta Resolução será cumprido num tempo de 2.460 horas de disciplinas obrigatórias, sendo 780 horas de Conteúdos de Formação Básica, 1.380 horas de Conteúdos de Formação Profissional e 300 horas de disciplinas de Conteúdos de Estudos Quantitativos e suas Tecnologias, e, ainda, 540 horas de Conteúdos de Formação Complementar, sendo 300 horas de Atividades Complementares e 240 horas de Disciplinas Optativas perfazendo um total de 3.000 horas.

Parágrafo Primeiro: das 1.380 horas da Formação Profissional, 300 horas serão destinadas ao Estágio Supervisionado em Administração de Empresas e 60 horas serão destinadas ao desenvolvimento do Trabalho de Conclusão de Cursos.

Parágrafo Segundo: dentre as 540 horas destinadas ao desenvolvimento das disciplinas/atividades optativas o aluno deverá cursar 300 horas de Atividades Complementares e 240 horas de Disciplinas Optativas.

Parágrafo Quarto: a carga horária total para integralização curricular de 3000 horas, terá a seguinte duração em períodos letivos:

- a) Mínima: 08 períodos
- b) Média: 10 períodos
- c) Máxima: 16 períodos

Art. 5º - A presente Resolução entrará em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

* * * * *

Sala das Reuniões, 27 de fevereiro de 2008

ROBERTO DE SOUZA SALLES
Presidente

De acordo.

ROBERTO DE SOUZA SALLES
Reitor