



UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE  
CONSELHO DE ENSINO E PESQUISA

**RESOLUÇÃO Nº 250/2005**

**EMENTA: Alteração do Currículo do Curso de Mestrado Profissional em Sistemas de Gestão**

O CONSELHO DE ENSINO E PESQUISA da UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE, no uso de suas atribuições e considerando o que consta no processo nº 23069.011126/2005-33,

**R E S O L V E :**

**Art. 1º** – Alterar o currículo do Curso de **Mestrado em Sistemas de Gestão – Área de Concentração: Organizações e Estratégia**, composto pelas linhas de pesquisa: Sistema de Gestão pela Qualidade Total; Sistema de Gestão pela Segurança do Trabalho; Sistema de Gestão de Meio Ambiente e Sistema de Gestão da Responsabilidade Social e Sustentabilidade compreende as disciplinas, créditos e carga horária abaixo relacionados.

**I- DISCIPLINAS OBRIGATÓRIAS COMUNS:**

Disciplinas	Créditos (*)			Carga Horária
	T	P ou TP	ES ou TO	
SISTEMAS DE GESTÃO	2	1	2	150
METODOLOGIA CIENTÍFICA	1	1	1	90
ESTATÍSTICA APLICADA A SISTEMAS DE GESTÃO	1	1	1	90
ADMINISTRAÇÃO ESTRATÉGICA	2	1	2	150
<b>TOTAL DAS DISCIPLINAS OBRIGATÓRIAS COMUNS</b>				<b>480</b>

**II – DISCIPLINAS OPTATIVAS DA LINHA DE PESQUISA: Sistema de Gestão pela Qualidade Total**

Disciplinas	Créditos (*)			Carga Horária
	T	P ou TP	ES ou TO	
ADMINISTRAÇÃO ESTRATÉGICA DO MARKETING	1	1	1	90
CULTURA ORGANIZACIONAL	1	1	1	90
GESTÃO DO CONHECIMENTO	1	1	1	90
FINANÇAS CORPORATIVAS	1	1	1	90
GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS NAS ORGANIZAÇÕES CONTEMPORÂNEAS	1	1	1	90

GESTÃO TOTAL DO PRODUTO	1	1	1	90
LOGÍSTICA EMPRESARIAL	1	1	1	90
GOVERNANÇA CORPORATIVA E RESPONSABILIDADE SOCIAL	1	1	1	90
TÓPICOS ESPECIAIS EM GESTÃO	1	1	1	90
TÓPICOS ESPECIAIS EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	1	1	1	90
<b>Carga Horária Total (5 disciplinas)</b>				<b>450</b>

### III - DISCIPLINAS OPTATIVAS DA LINHA DE PESQUISA: Sistema de Gestão pela Segurança do Trabalho

Disciplinas	Créditos			Carga Horária
	T	P ou TP	ES ou TO	
COMPLEXIDADE DAS RELAÇÕES INTERINSTITUCIONAIS I	1	1	1	90
ANÁLISE DE RISCOS DE PROCESSOS	1	1	1	90
ADMINISTRAÇÃO MODERNA DA SEGURANÇA DO TRABALHO	1	1	1	90
ENGENHARIA DE INCÊNDIO	1	1	1	90
ERGONOMIA	1	1	1	90
GESTÃO DA HIGIENE E SAÚDE OCUPACIONAL	1	1	1	90
O AMBIENTE E AS DOENÇAS DO TRABALHO	1	1	1	90
TÓPICOS EM PSICOLOGIA DO TRABALHO	1	1	1	90
TÓPICOS ESPECIAIS EM SEGURANÇA DO TRABALHO	1	1	1	90
<b>Carga Horária Total (5 disciplinas)</b>				<b>450</b>

### IV - DISCIPLINAS OPTATIVAS DA LINHA DE PESQUISA: Sistema de Gestão de Meio Ambiente

Disciplinas	Créditos			Carga Horária
	T	P ou TP	ES ou TO	
AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO AMBIENTAL E DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL	1	1	1	90
AVALIAÇÃO DE IMPACTO AMBIENTAL – AIA	1	1	1	90
ANÁLISE DE CICLO DE VIDA DOS PRODUTOS	1	1	1	90
COMPLEXIDADE DAS RELAÇÕES INTERINSTITUCIONAIS II	1	1	1	90
CONSERVAÇÃO DE ENERGIA	1	1	1	90
DIREITO AMBIENTAL	1	1	1	90
ECONOMIA DO MEIO AMBIENTE	1	1	1	90
RISCOS AMBIENTAIS	1	1	1	90
TÉCNICAS E EQUIPAMENTOS PARA CONTROLE DE SAÍDAS	1	1	1	90
<b>Carga Horária Total (5 disciplinas)</b>				<b>450</b>

### V - DISCIPLINAS OPTATIVAS DA LINHA DE PESQUISA: Sistema de Gestão da Responsabilidade Social e Sustentabilidade

Disciplinas	Créditos			Carga Horária
	T	P ou TP	ES ou TO	
RESPONSABILIDADE SOCIAL E “QUESTÃO SOCIAL”	1	1	1	90
RESPONSABILIDADE SOCIAL : CONCEITO E PRÁTICA ORGANIZACIONAL	1	1	1	90
RESPONSABILIDADE SOCIAL NO BRASIL	1	1	1	90

PROJETOS DE RESPONSABILIDADE SOCIAL: ELABORAÇÃO, IMPLEMENTAÇÃO E AVALIAÇÃO	1	1	1	90
ELABORAÇÃO E IMPLANTAÇÃO DE PROGRAMAS DE RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA	1	1	1	90
CERTIFICAÇÕES E INDICADORES SOCIAIS	1	1	1	90
GESTÃO PARTICIPATIVA E ELABORAÇÃO E ANÁLISE DE PROJETOS SOCIAIS COMUNITÁRIOS	1	1	1	90
GOVERNANÇA CORPORATIVA E RESPONSABILIDADE SOCIAL	1	1	1	90
TÓPICOS ESPECIAIS DE RESPONSABILIDADE SOCIAL	1	1	1	90
<b>Carga Horária Total (5 disciplinas)</b>				<b>450</b>

## VI - DISCIPLINAS ELETIVAS:

Disciplinas	Créditos (*)			Carga Horária
	T	P ou TP	ES ou TO	
AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO AMBIENTAL E DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL	1	1	1	90
PROCESSOS DECISÓRIOS	1	1	1	90
TÓPICOS ESPECIAIS EM SISTEMAS DE GESTÃO	1	1	1	90

**Art. 2º** - Este currículo é complementado por uma dissertação de Mestrado a qual serão atribuídos 8 créditos de trabalho orientado, correspondentes a 360 horas/aula. Deverá ser cumprido num tempo útil de 1290 horas/aula, correspondentes a 39 créditos, compreendendo as seguintes atividades:

Atividades	Créditos				Carga Horária
	T	P/TP	ES/TO	Total	
4 Disciplinas Obrigatórias Comuns	6	4	6	16	480
5 Disciplinas Optativas por Linha de Pesquisa	5	5	5	15	450
Dissertação			8	8	360
Totais				39	1.290

**Art. 3º** - Poderão complementar, ainda, este currículo disciplinas Eletivas (quadro VI).

**Art 4º** - O Curso terá a duração em meses:

- a) mínima: 12 (doze) meses
- b) máxima: 30 (trinta) meses

§ 1º Na duração máxima está incluído o período de trancamento ao qual os alunos têm direito.

§ 2º Em caso de dificuldade de realização do trabalho final em tempo útil, o prazo máximo estabelecido por este artigo para conclusão do curso poderá ser excepcionalmente prorrogado por mais 1 (um) semestre letivo, conforme prescreve o Regulamento do Curso.

**Art. 5º** - A presente Resolução entrará em vigor na data de sua publicação, e retroagindo seus efeitos a agosto/2003.

\* \* \* \* \*

Salão das Reuniões, 14 de dezembro de 2005.

ANTONIO JOSÉ DOS SANTOS PEÇANHA  
Presidente em exercício

De acordo:

CÍCERO MAURO FIALHO RODRIGUES  
Reitor