



UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE
CONSELHO DE ENSINO E PESQUISA

RESOLUÇÃO Nº 171/2005

EMENTA: Estabelece o currículo do Curso de Especialização, MBA, em Desenvolvimento Avançado de Executivos.

O CONSELHO DE ENSINO E PESQUISA da UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE, no uso de suas atribuições e considerando o que consta no processo nº 23069.010852/05-39,

R E S O L V E :

Art. 1º - O currículo do Curso de Especialização, MBA, em Desenvolvimento Avançado de Executivos compreende as disciplinas e carga horária abaixo relacionadas.

I – OBRIGATÓRIAS COMUNS – FUNDAMENTOS DE EXCELÊNCIA EM GESTÃO

DISCIPLINAS	CARGA HORÁRIA
Integração e Comunicação	12
Planejamento Estratégico e Desempenho Empresarial	24
Gestão de Organizações Sustentáveis	24
Gestão de Marketing	24
Administração Financeira – Análise de Risco	24
Ética, Transparência, Governança Corporativa e Responsabilidade Social das Organizações	12
Negociação de Contratos – Contratação de Serviços	12
Logística Empresarial	12
Gestão de Conhecimento e Tecnologia de Informação	12
Carga Horária Total	156

II – OBRIGATÓRIAS DA ÁREA DE GESTÃO DE NEGÓCIOS

DISCIPLINAS	CARGA HORÁRIA
Gestão de Processos	20
Ambiente Legal de Negócios	20
Endomarketing	16
Governança Corporativa	12
Gestão Estratégica de Custos	20
Gerência de Operações	20
Gestão Estratégica de Pessoas	20

Gestão de Serviços	16
Gestão dos Resultados das Organizações	24
Gestão de Tecnologia da Informação	20
Tópicos Especiais em Gestão de Negócios	24
Jogo de Negócios	16
Carga Horária Total	228

III – OBRIGATÓRIAS DA ÁREA DE GESTÃO AMBIENTAL

DISCIPLINAS	CARGA HORÁRIA
Auditoria Ambiental	20
Avaliação de Impacto Ambiental	20
Ciclo da Vida do Produto	16
Controle e Gerenciamento de Risco Ambiental	16
Direito Ambiental	12
Organizações e Empreendimento Ecoeficientes	16
Emissões Atmosféricas e Poluição Sonora	16
Gestão Ambiental	16
Gestão de Efluentes e Resíduos Urbanos e Industriais	16
Instrumentos de Valoração dos Recursos Naturais	16
Recursos Hídricos no Brasil	16
Riscos Ambientais	16
Sistemas de Gerenciamento Ambiental – ISO 14000	20
Produção Mais Limpa	12
Carga Horária Total	228

IV – OBRIGATÓRIAS DA ÁREA DE GESTÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA

DISCIPLINAS	CARGA HORÁRIA
Indicadores de Desempenho	12
Governança Corporativa	12
Fluxo de Caixa	12
Contabilidade Financeira e Gerencial	20
Estatística e Matemática Financeira Aplicada	28
Avaliação e Análise de Investimentos	16
Avaliação, Análise e Orçamento de Capital	16
Finanças Internacionais	16
Fusões e Aquisições	12
Gerenciamento de Risco	16
Tópicos Especiais em Finanças	12
Administração de Carteiras	20
Mercado de Capitais	12
Investimentos em Private Equity	12
Planejamento Tributário	12
Carga Horária Total	228

V – OBRIGATÓRIAS DA ÁREA DE GESTÃO DE PESSOAS

DISCIPLINAS	CARGA HORÁRIA
Recrutamento e Seleção de Pessoas	12
Aspectos Legais e Contratuais da Gestão de Pessoas	16
Cultura, Clima e poder nas Organizações	12
Desenvolvimento Pessoal e Profissional – Coaching e Mentoring	16
Empreendedorismo e Desenvolvimento de Empregabilidade	16
Gestão Estratégica de Pessoas	16
Gerenciamento de Carreiras	16
Liderança e Desenvolvimento de Equipes	16
Gestão por Competências	16
Psicologia, Personalidade e Gestão de Pessoas	20
Qualidade de Vida no Trabalho	12
Relações Sindicais e Direito do Trabalho	12
Relações Sociais e Gestão de Pessoas	16
Tópicos em Gestão de Pessoas	16
Carga Horária Total	228

VI – OBRIGATÓRIAS DA ÁREA DE GESTÃO DE EMPRESAS DE PETRÓLEO & GÁS

DISCIPLINAS	CARGA HORÁRIA
Geopolítica do Petróleo	12
Política Energética	16
Conceitos, Técnica e Processos em Upstream – Exploração e Produção	24
Conceitos, Técnicas e processos Downstream – Refino e Petroquímica	24
Tecnologias e processos de Gás – Distribuição	16
Conceitos, Técnicas e Processos na Revenda de Combustíveis	16
Modelos de Negócio na Indústria do Petróleo	24
Logística empresarial – Offshore	16
Gestão Ambiental e Licenciamento	16
Direito Empresarial na Área de Petróleo e Gás	24
Planejamento Tributário	16
Contabilidade Corporativa	24
Carga Horária Total	228

VII – OBRIGATÓRIAS DA ÁREA DE GESTÃO DO CONHECIMENTO E INTELIGÊNCIA EMPRESARIAL

DISCIPLINAS	CARGA HORÁRIA
Fundamentos da Gestão do Conhecimento	12
Gestão do Conhecimento e Inteligência – Conceitos e Práticas	12
Sistemas de Inteligência de Marketing	12
Planejamento Estratégico e Definição de Cenários	12
Inteligência Empresarial, Contra-inteligência e Segurança da Informação	16
Métodos quantitativos, extração do conhecimento	12
Análise de Informações e Arquitetura Tecnológica	16

Gestão de Competências e Educação Corporativa	12
Comunicação, Cultura e Ética	12
Desenvolvimento do Capital Intelectual	12
Liderança e Desenvolvimento de Equipes	12
Ativos Intangíveis	32
Avaliação de Resultado baseado em valores intangíveis	12
Contabilidade Financeira e Gerencial	12
Avaliação e Análise de Investimentos	20
Avaliação, Análise e Orçamento de Capital	12
Carga Horária Total	228

VIII – OBRIGATÓRIAS DA ÁREA DE GESTÃO DA RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA

DISCIPLINAS	CARGA HORÁRIA
Introdução e Elaboração do Balanço Social	12
A Certificação SA8000	16
Indicadores Ethos de Responsabilidade Social	12
Gestão da Responsabilidade Ambiental	20
A Responsabilidade Social e Terceiro Setor	16
Marketing Social	16
Organizações e Sociedade	12
Responsabilidade Social e a Gestão de Pessoas	20
Avaliação e Qualificação de Fornecedores	12
Relacionamento com o Governo	24
O Consumidor e a Organização Responsável	16
Programas Comunitários e Voluntariado Social	16
O Padrão AA1000	12
A Responsabilidade Social e o Prêmio Nacional da Qualidade	12
Introdução e Elaboração do Código de Ética	12
Carga Horária Total	228

IX – OBRIGATÓRIAS DA ÁREA DE GESTÃO DE PROCESSOS

DISCIPLINAS	CARGA HORÁRIA
Lei de responsabilidade fiscal e gestão pública – Gestão de contratos	12
Lei de responsabilidade fiscal e gestão pública – Gestão orçamentária e financeira	12
Ciência & Tecnologia e a Ordem Mundial	24
Governança do Estado	16
Conceito e aplicações do Governo Eletrônico	16
Criatividade, inovação e empreendedorismo	16
Estratégica e técnicas de negociação	08

Gestão de qualidade	16
Processo decisória, informação e conhecimento	24
Análise e modelagem de processos	24
Gestão de recursos humanos	24
Marketing Avançado	16
Gerenciamento de projetos	28
Gestão de operação e logística	16
Laboratório de estudo de caso	40
Trabalho de conclusão de curso	12
Metodologia de pesquisa científica	24
Fundamentos do Estado-Maior	02
Chefia e Liderança	04
Estudos de Estado-Maior	14
Plano plurianual e sistemas de informação	04
Orçamento público e planejamento	03
Legislação	01
Execução orçamentária	02
Contratos e convênios	02
Administração financeira	03
Contabilidade	03
Controle interno e auditoria	04
Tomada de contas	02
Auditoria externa do TCU	04
Carga Horária Total	376

X – OBRIGATÓRIAS DA ÁREA DE GESTÃO DE SERVIÇOS SAÚDE

DISCIPLINAS	CARGA HORÁRIA
Lei de Responsabilidade Fiscal e Gestão Pública – Gestão de Contratos	12
Lei de Responsabilidade Fiscal e Gestão Pública – Gestão Orçamentária e Financeira	12
Economia e Sociologia das Organizações Hospitalares	16
Administração na Área Hospitalar	08
Política, Legislação e Ética em Saúde	20
Organização Hospitalar orientada para o Processo	20
Auditoria em Saúde	32
Sistemas de Informação em Saúde	32
Qualidade na Gestão Hospitalar	32
Gestão de Suprimentos em unidades Hospitalares	16
Marketing Avançado	16
Estatísticas e Indicadores Hospitalares	22
Planejamento Estratégico, Operacional e Programação em Saúde	32
Gestão de Recursos Humanos em Unidade Hospitalares	24
Metodologia da pesquisa Científica	24
Fundamentos do Estado-Maior	02
Estudo de Estado-Maior	14
Administração de Materiais de Saúde	04
Gerenciamento de Atividades Técnicas	06

Informatização de Saúde no SISAU	04
Auditoria de Contas Hospitalares e de Saúde	04
Carga Horária Total	352

XI – OBRIGATÓRIAS DA ÁREA DE GESTÃO INSTITUCIONAL ESTRATÉGICA

DISCIPLINAS	CARGA HORÁRIA
Gestão Estratégica	24
Modelagem organizacional e processo de mudança	36
Gestão de projetos militares de grande porte	36
Sistema de informação gerencial e de apoio à decisão	36
Planejamento, orçamento e controle de gestão	36
Gestão de Recursos Humanos	16
Marketing Avançado	16
Desenvolvimento de equipes e negociação	36
Gestão de logística de suprimentos	16
Gestão de negócios	36
Cenários prospectivos	36
Método de planejamento institucional da Aeronáutica	07
Sistema de informação gerencial e de planejamento do plano plurianual	04
Sistema integrado de planejamento e gestão	03
Sistema integrado de logística, material e serviços	02
Sistema de informações gerenciais de pessoal	03
Sistema integrado de supervisão e gestão dos parâmetros operacionais – SISGPO	03
Carga Horária Total	346

XII – OPTATIVA COMUM

DISCIPLINAS	CARGA HORÁRIA
Didática do Ensino Superior	60
Carga Horária Total	60

Art. 2º - O currículo de que trata esta Resolução deverá ser cumprido num tempo útil de no mínimo 384 (trezentos e oitenta e quatro) horas, sendo obrigatória a apresentação de trabalho de conclusão do curso, com carga horária de 30 horas/aula.

Art. 3º - A presente Resolução entrará em vigor na data de sua publicação, retroagindo seus efeitos à 1ª turma iniciada em fevereiro de 2005, revogadas as disposições em contrário.

Sala das Reuniões, 06 de julho de 2005.

ANTONIO JOSÉ DOS SANTOS PEÇANHA
Presidente em exercício

De acordo:

CÍCERO MAURO FIALHO RODRIGUES
Reitor